

Le Accademie di filiera della Regione Piemonte Antonietta Zancan

Trecale, 21/05/2025



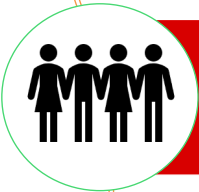
Accademia
Piemonte

LA FORMAZIONE AL PASSO CON I TEMPI
COMPETENZE SU MISURA PER LE ESIGENZE DELLE IMPRESE

Le ACCADEMIE di FILIERA: il MODELLO



RETE: organizzazione per filiere di operatori della formazione e delle imprese
Focus: vocazioni dei territori ad alto contenuto di innovazione tecnologica (S3)



MODELLO: innovativo per qualificare la forza lavoro - SPECIALIZZARE/RIQUALIFICARE LAVORATORI OCCUPATI o per INSERIRE NUOVI LAVORATORI



AZIENDE PARTNER centrali per la formazione: collaborano alla PROGETTAZIONE DEI PERCORSI, partecipano alla DOCENZA con TECNICI e mettono a disposizione MACCHINARI, ATTREZZATURE- si avvalgono delle risorse umane, organizzative e/o economiche dei soggetti componenti



HUB di competenze a servizio delle aziende, uso di metodologie e strumentazione tecnologicamente avanzata in laboratori aziendali, sempre in linea con le logiche produttive aziendali più aggiornate

IL MODELLO

Come nasce il modello Accademie del Piemonte:

- confronto con il sistema imprenditoriale e formativo piemontese per
- condividere finalità, aspetti organizzativi e contenuti delle Accademie



Filiere economiche della prima sperimentazione:

- Filiera dei sistemi di mobilità
- Filiera Green jobs e filiera Tessile, Abbigliamento, Moda

**2 ANNI DI ATTIVITÀ delle prime ACCADEMIE Sistemi Mobilità e TAM
(febbraio 2023-febbraio 2025)**



N° 9 nuove filiere economiche definite nel 2024

- *Agrifood*
- *Costruzioni, infrastrutture e manutenzione del territorio orientate alla Sostenibilità*
- *Sistemi della logistica, a valore aggiunto e per l'e-commerce*
- *Turismo (servizi, ristorazione, ospitalità, artigianato) e montagna*
- *Commercio e artigianato di servizi*
- *Tecnologie informatiche e digitali*
- *Manifattura avanzata*
- ***Chimica, farmaceutica e biotech***
- *Welfare, coesione e innovazione sociale*

2^ SEMESTRE DI ATTIVITÀ' delle 9 ACCADEMIE
(sett.'24-febbr.'25/mar.'25-agosto'25)



Istituzione del Settore A1513A "Istruzione formazione tecnica superiore e formazione per le imprese" con DGR n.3-7006 del 12/06/2023 e a partire dal 1^/11/2024 il personale che si occupa delle Direttive Accademie, Mobilità Transnazionale, IFTS, ITS Academy è stato trasferito



MANIFATTURA AVANZATA
ACCADEMIA PIEMONTE



LOGISTICA
ACCADEMIA PIEMONTE



**COSTRUZIONI E
INFRASTRUTTURE**
ACCADEMIA PIEMONTE



**TECNOLOGIE
INFORMATICHE DIGITALI**
ACCADEMIA PIEMONTE



**COMMERCIO
E ARTIGIANATO DI SERVIZI**
ACCADEMIA PIEMONTE



**CHIMICA, BIOTECH
E FARMACEUTICA**
ACCADEMIA PIEMONTE



**WELFARE, COESIONE
E INNOVAZIONE SOCIALE**
ACCADEMIA PIEMONTE



MOBILITÀ SOSTENIBILE
ACCADEMIA PIEMONTE



AGRIFOOD
ACCADEMIA PIEMONTE



TURISMO E MONTAGNA
ACCADEMIA PIEMONTE



**TESSILE, ABBIGLIAMENTO,
MODA E GREEN JOBS**
ACCADEMIA PIEMONTE

RIDURRE IL DISALLINEAMENTO TRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO

- Ad aprile 2025 il 48,4% assunzioni programmate in Piemonte dalle imprese è di difficile reperimento, in particolare: per mancanza di candidati (31,4%) e per difetto di competenze (12,7% a fronte del 13,9% del 2024).
- Scarcity diplomati ITS Academy 63,8% – Excelsior Unioncamere

FARE RETE

- CONNETTERE E VALORIZZARE il sistema delle imprese con il sistema educativo e formativo piemontesi, per far fronte ai nuovi fabbisogni di **COMPETENZE** determinati dalla trasformazione continua dei processi di produzione e del mercato del lavoro

PROGETTARE

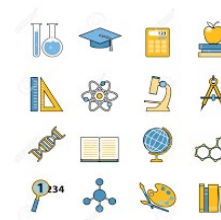
- REALIZZARE percorsi formativi di qualità attraverso un RUOLO ATTIVO DELLE IMPRESE, nei settori ritenuti strategici per il futuro del Piemonte



IL MODELLO: COMPETITIVITÀ & TRANSIZIONI

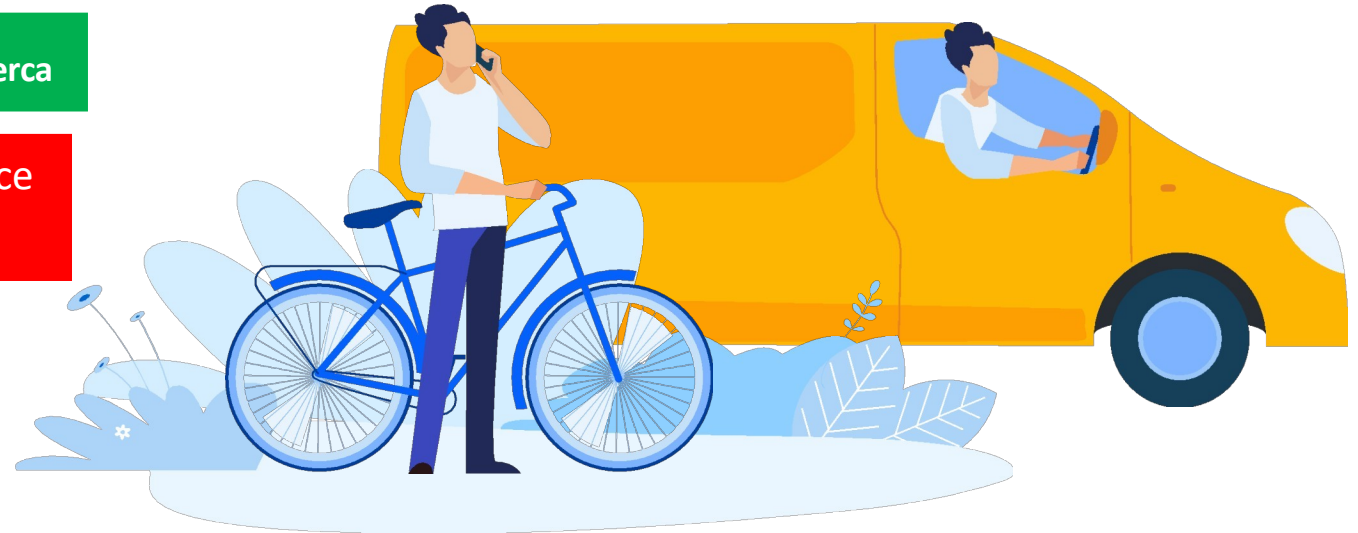
Cambiare prospettiva grazie al modello “Accademie di filiera ” flessibile e a rete:

- **doppia catena del valore: valore economico e valore sociale di inclusione**
- **processi di rete** con unità diverse: interfunzionali, interaziendali e interistituzionali coinvolgono imprese, unità organizzative strutturate, nodi produttivi (es. aziende, unità logistiche, holding) e nodi istituzionali (es. enti, I.S.A.)
- **visione sistemica che favorisce l’aggregazione tra i produttori e l’evoluzione verso sistemi integrati di progettazione e produzione** che richiedono, oltre a investimenti in nuove tecnologie, collaborazioni intersettoriali e un maggiore coordinamento lungo tutta la filiera
- **approccio ai processi di selezione e riqualificazione del personale** dove cambia il peso di rilevanza dei requisiti dell’esperienza a favore delle attitudini e delle competenze trasversali da valorizzare per favorire la riqualificazione di professionalità al fine del reinserimento in nuovi ruoli e contesti lavorativi



ATTORI DELLA RETE

Le Accademie di filiera sono composte da una o più **agenzie formative accreditate**, **imprese** medie e piccole **con capacità formativa**, in partenariato con soggetti del **sistema educativo e formativo** come:



Un sistema "a rete" caratterizzato da:
ELEVATA FLESSIBILITÀ d'intervento
EFFICACIA di collegamento tra i diversi soggetti.

- ✓ **una o più agenzie formative accreditate associate in RT**
- ✓ **imprese con capacità formativa specifica rispetto alla filiera**
- ✓ **in partenariato** con soggetti del sistema educativo e formativo, quali:

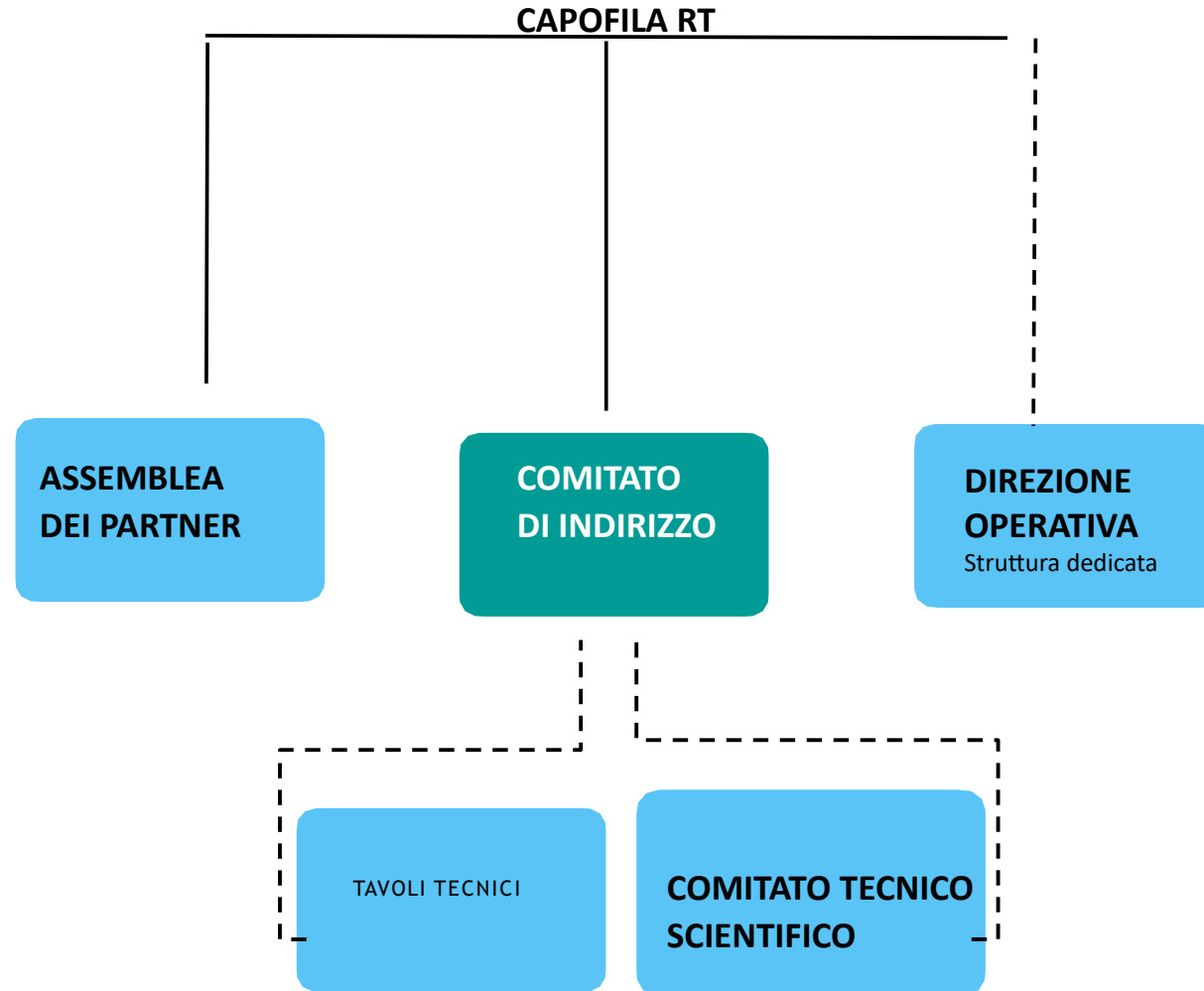
- associazioni datoriali
- rappresentanze dei lavoratori
- centri di formazione professionale
- scuole
- fondazioni ITS
- università,
- centri di ricerca
- poli d'innovazione
- competence center



Compiti e composizione (avviso e accordo di partenariato)

- ✓ **Capofila RT-responsabile della realizzazione, gestione e rendicontazione** (coordina le attività-l'esecuzione del piano formativo; cura rapporti con istituzioni-altri organi-direzione operativa-agenzie formative partner del RT con presidio sul territorio nonché il raccordo tra la filiera e le iniziative presenti a livello regionale rispondenti a esigenze del settore; **inserisce dati/doc. avvio- fine corsi, rendiconti, approva anticipi** ecc.; paragrafo 2.2 e Art.3
- ✓ **Comitato di Indirizzo**-avvicina i percorsi formativi alle esigenze delle imprese e collabora alla definizione dei fabbisogni formativi; monitora l'aderenza dell'offerta formativa alle indicazioni del mondo del lavoro; valuta l'efficacia (formativa e occupazionale); **approva nuovi corsi. Composto da:** almeno 1 referente datoriale e 1 rappresentante dei lavoratori; membri individuati dal partenariato, utili al funzionamento efficace e corretto-paragrafo 2.2 e Art.4
- ✓ **Negli accordi di partenariato sono presenti:**
- ✓ **Comitato Tecnico-Scientifico**-dà consulenza metodologico/scientifica su -strumenti di analisi (es. fabbisogni formativi) e monitoraggio attività; **-trend tecnologici, nuove competenze e profili professionali emergenti; -propone azioni formative coerenti. Composto da:** soggetti competenti sulla filiera specifica nominati, su proposta del Capofila, dal Comitato di Indirizzo che individua il presidente -Art.4 bis
- ✓ **Assemblea**- condivide strategie, obiettivi, pianificazione, risultati e informazioni; contribuisce alla definizione dei fabbisogni. **Composto da:** tutti i partner - Art.4 ter

ORGANIGRAMMA GOVERNANCE



LE IMPRESE PARTNER

Ruolo delle **imprese** nelle Accademie si concretizza in:

- ✓ espressione di fabbisogni di personale
- ✓ collaborazione alla progettazione dei corsi
- ✓ selezione degli allievi
- ✓ utilizzo delle loro risorse materiali e immateriali, umane e strumentali



LE MISURE PREVISTE: PERCORSI FORMATIVI & AZIONI DI SISTEMA

Misura 1 Corsi per occupati

nelle imprese appartenenti alla filiera di riferimento dell'Accademia- aggiornamento/riqualificazione delle competenze

durata 16-300 ore

Partecipanti: piccoli gruppi da 2 a 5 allievi - grandi gruppi da 6 a 14 allievi
Lo sportello di presentazione dei corsi è sempre aperto dall'1 al 20 di ogni mese

**MISURA
GOL**

Misura 2 Corsi per inoccupati/disoccupati

in imprese della filiera di riferimento dell'Accademia ai fini della ricollocazione occupazionale (**consentiti laddove i fabbisogni formativi non trovino soddisfazione su altri dispositivi regionali dedicati**)

durata 40-300 ore

Misura 3

Azioni di sistema

attività di promozione e diffusione del modello «Accademie di filiera Piemonte» (analisi, coordinamento, monitoraggio, eventi, comunicazione,...)

FORMAZIONE OCCUPATI:

Misura 1 Corsi per occupati

nelle imprese appartenenti alle filiere di riferimento delle Accademie- aggiornamento/riqualificazione delle competenze

durata 16-300 ore

Corsi

1.095

N°Allievi

7.586

Monte Ore

269.652

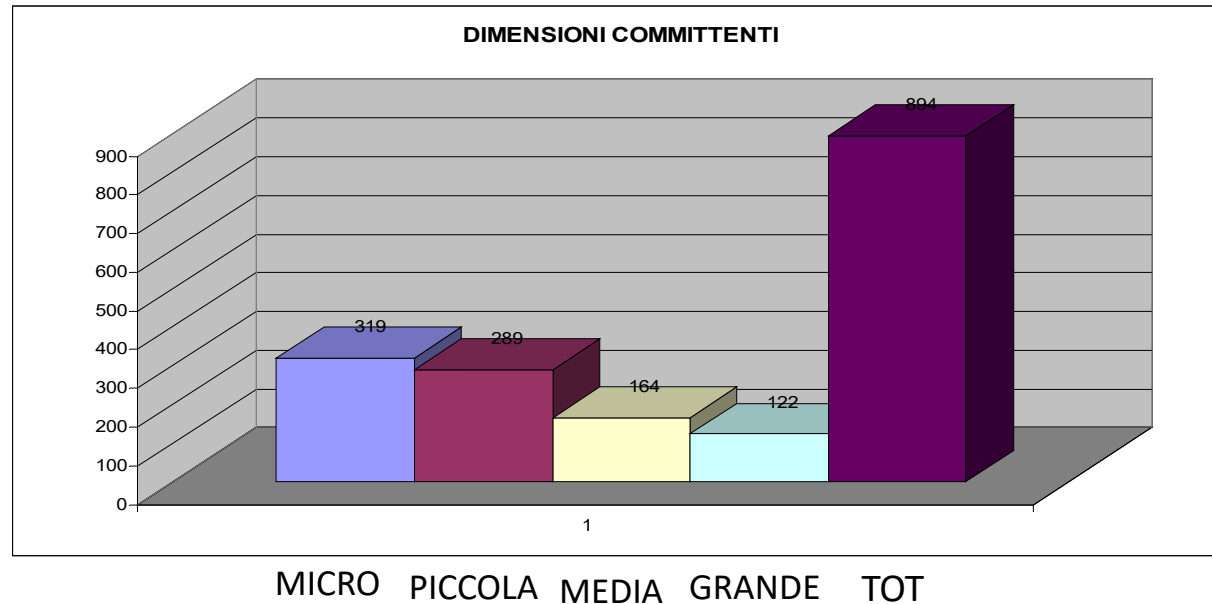


LE IMPRESE COMMITTENTI (4)

- * fruiscono della formazione
- * favoriscono integrazione delle Accademie con le altre politiche attive della Reg. Piemonte (es. Mobilità transnazionale nuovo avviso)



DIMENSIONI AZIENDE COMMITTENTI



Si aprono **nuove possibilità di integrazione tra i sistemi di Istruzione/ formazione e mondo del lavoro** che richiedono interventi nelle attuali figure professionali in relazione ad alcuni ambiti/fabbisogni per nuove qualificazioni che possano intercettare nuovi sbocchi professionali espressi dal settore specifico nel territorio piemontese



CONTATTI

GRAZIE

Sito istituzionale:

<https://bandi.regione.piemonte.it/contributi-finanziamenti/academy-filiera-piemonte-periodo-2023-2026>

<https://bandi.regione.piemonte.it/contributi-finanziamenti/approvazione-finanziamento-academy-filiera-sistemi-mobilita-green-jobs-tessile-abbigliamento-moda>

<https://bandi.regione.piemonte.it/contributi-finanziamenti/progetti-mobilita-transnazionale-2025-2028>

