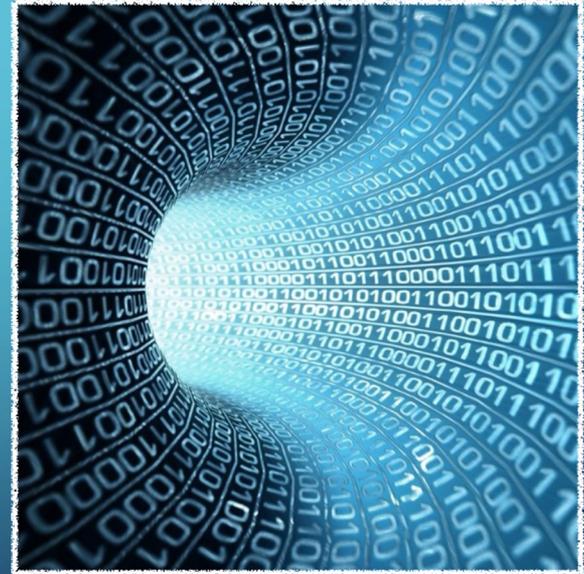


# Il Nuovo Mondo del Lavoro Tra Tecnologia e Sostenibilità

AGI	I.R.	IRPEF	PL
1.822 (+10%)	20.349 (+9%)	890 (+8%)	4.2 (+8%)
IRPE	L.I.R.	I.R.P.E.	P.O.
3.400 (+10%)	9.542 (+9%)	2.409 (+8%)	7.4 (+8%)
IRPE	IRPE	IRPE	IRPE
3.204 (+10%)	5.211 (+9%)	7.100 (+8%)	7.1 (+8%)
IRPE	IRPE	IRPE	IRPE
3.320 (+10%)	712 (+9%)	134 (+8%)	2.0 (+8%)

# CHI È FEDERMANAGER

- Da 70 anni rappresentiamo i manager delle aziende produttrici di beni e servizi di cui curiamo gli aspetti contrattuali, istituzionali, sociali, professionali e culturali.
- Con circa 60 mila dirigenti, quadri apicali, alte professionalità, in servizio e seniores, siamo l'Associazione maggiormente rappresentativa nel mondo del management.
- Siamo presenti sul territorio nazionale con 55 Associazioni territoriali.

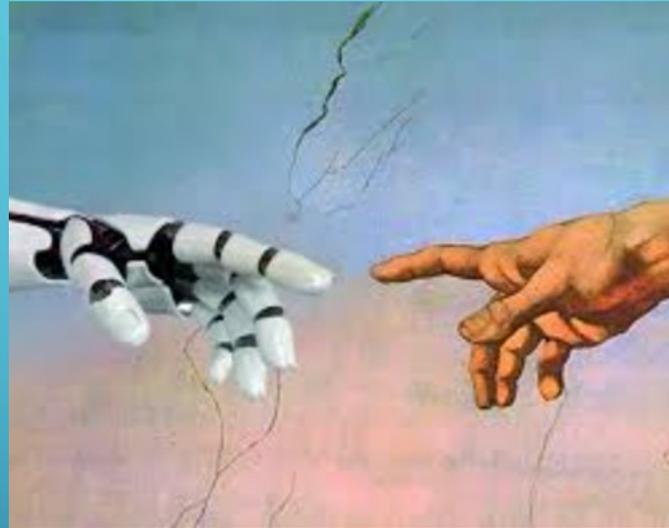


# CHI SONO I MAESTRI DEL LAVORO

- *I Maestri del Lavoro sono coloro che vengono decorati con la "Stella al Merito del Lavoro" che comporta il titolo di "Maestro del Lavoro".*
- *La decorazione è conferita con Decreto del Presidente della Repubblica su proposta del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale e per quelle riservate ai lavoratori all'estero, di concerto con il Ministro degli Affari Esteri.*
- *La decorazione è concessa a coloro che abbiano compiuto i 50 anni di età, abbiano prestato attività lavorativa ininterrottamente per almeno 25 anni alle dipendenze di una o più Aziende e possano vantare almeno uno dei seguenti titoli:*
  - 1) *si siano particolarmente distinti per singoli meriti di: perizia, laboriosità e di buona condotta morale.*
  - 2) *abbiano, con invenzioni od innovazioni nel campo tecnico e produttivo, migliorato l'efficienza degli strumenti, delle macchine e dei metodi di lavorazione;*
  - 3) *abbiano contribuito in modo originale al perfezionamento delle misure di sicurezza del lavoro;*
  - 4) *si siano prodigati per istruire e preparare le nuove generazioni nell'attività professionale*



# IL MONDO CAMBIA RAPIDAMENTE



E ANCHE IL LAVORO

# IL MONDO DEL LAVORO È GIA' CAMBIATO



lavoro tempo  
indeterminato



lavoro a tempo  
determinato

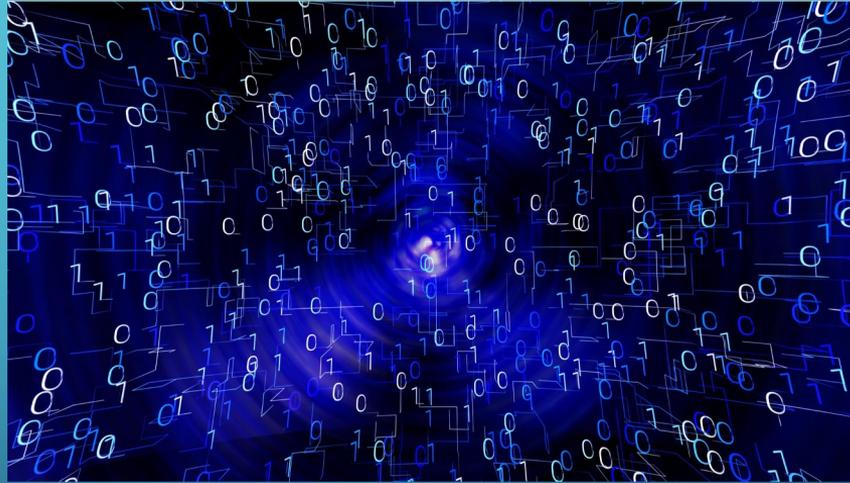


Imprenditorialità

# BISOGNA ALLENARSI ALL'INCERTEZZA



# E PRENDERE DECISIONI RAPIDAMENTE SULLA BASE DI DATI

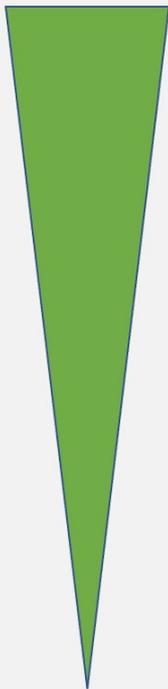


# MEGATREND MONDIALI

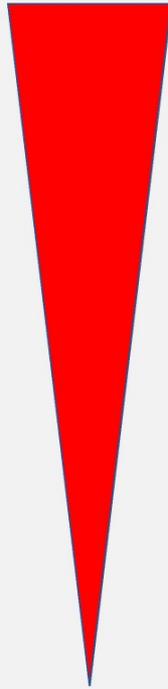


# ANDAMENTO POSTI LAVORO 2020-2025

## Le TOP 20 Professioni in crescita e decrescita nelle aziende



- 1 Data Analysts e Scientists
- 2 Specialisti di IA e Machine Learning
- 3 Specialisti di Big Data
- 4 Specialisti di Digital Marketing e Strategy
- 5 Specialisti di Automazione dei Processi
- 6 Professionisti di Business Development
- 7 Specialisti di Digital Transformation
- 8 Analisti di Sicurezza Informatica
- 9 Sviluppatori Software e di Applicazioni
- 10 Specialisti di IoT (Internet of Things)
- 11 Project Managers
- 12 Business Services and Administration Managers
- 13 Professionisti di Database e Network
- 14 Ingegneri Robotici
- 15 Strategic Advisors
- 16 Analisti di Management and Organization
- 17 Ingegneri di FinTech
- 18 Meccanici Riparatori e di macchinari
- 19 Specialisti di Organizzazione
- 20 Specialisti di Risk Management



- 1 Impiegati di Data Entry
- 2 Segretarie amministrative ed Executive
- 3 Impiegati addetti all'Amministrazione, Contabilità e libri paga
- 4 Ragionieri e Auditors
- 5 Operai addetti all'assemblaggio e Produzione
- 6 Business Services and Administration Managers
- 7 Addetti all'Informazione Clienti ed Customer Service
- 8 General and Operations Managers
- 9 Meccanici Riparatori e di macchinari
- 10 Addetti alla gestione degli stock e registrazione dei materiali
- 11 Analisti Finanziari
- 12 Addetti ai Servizi Postali
- 13 Venditori ed Addetti alle vendite all'ingrosso
- 14 Manager di relazioni
- 15 Cassieri bancari
- 16 Venditori Door-To-Door
- 17 Installatori e riparatori di Elettronica e Telecomunicazioni
- 18 Specialisti in Human Resources
- 19 Specialisti in Training e sviluppo conoscenze
- 20 Addetti alle costruzioni

Source

Future of Jobs Survey 2020, World Economic Forum.

# FABBISOGNI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE



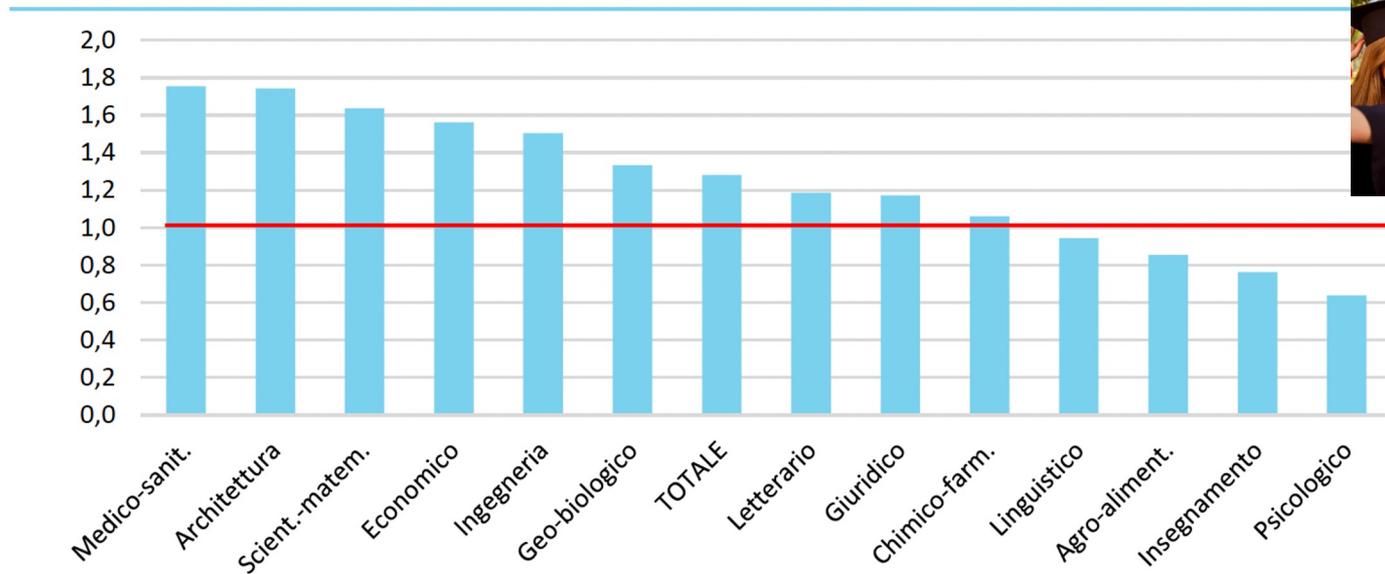
**TABELLA 17 – FABBISOGNI PREVISTI NEL PERIODO 2022-2026 PER LIVELLO DI ISTRUZIONE**

Scenario intermedio	Fabbisogni (v.a.)*				Quote (valori %)
	2022	2023	2024-2026	2022-2026	2022-2026
<b>TOTALE (esclusa Agricoltura, silvicoltura e pesca)</b>	<b>856.800</b>	<b>732.900</b>	<b>2.395.100</b>	<b>3.984.700</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	261.700	246.400	738.600	1.246.700	31,3
Livello secondario e post-secondario	320.000	272.000	885.200	1.477.200	37,1
Qualifica professionale e obbligo formativo	275.000	214.500	771.300	1.260.800	31,6

Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

# RAPPORTO FABBISOGNO/OFFERTA LAUREATI

FIGURA 8 – RAPPORTO FABBISOGNO/OFFERTA DI LAUREATI IN INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO PER INDIRIZZO DI STUDIO NEL 2022-2026\*



\*Escluso il settore Agricoltura, silvicoltura e pesca.

# LAUREATI INTROVABILI

Lavoro, imprese a caccia  
di 370mila laureati introvabili

Il Sole 24 Ore Sabato 21 Gennaio 2023 - N.20

Un laureato su due è introvabile. Su 782.850 profili richiesti il 43,7 % (370.000) è risultato introvabile. La figura riporta le assunzioni previste nel 2022 per indirizzo di studio e le difficoltà di reperimento dei laureati assunti.



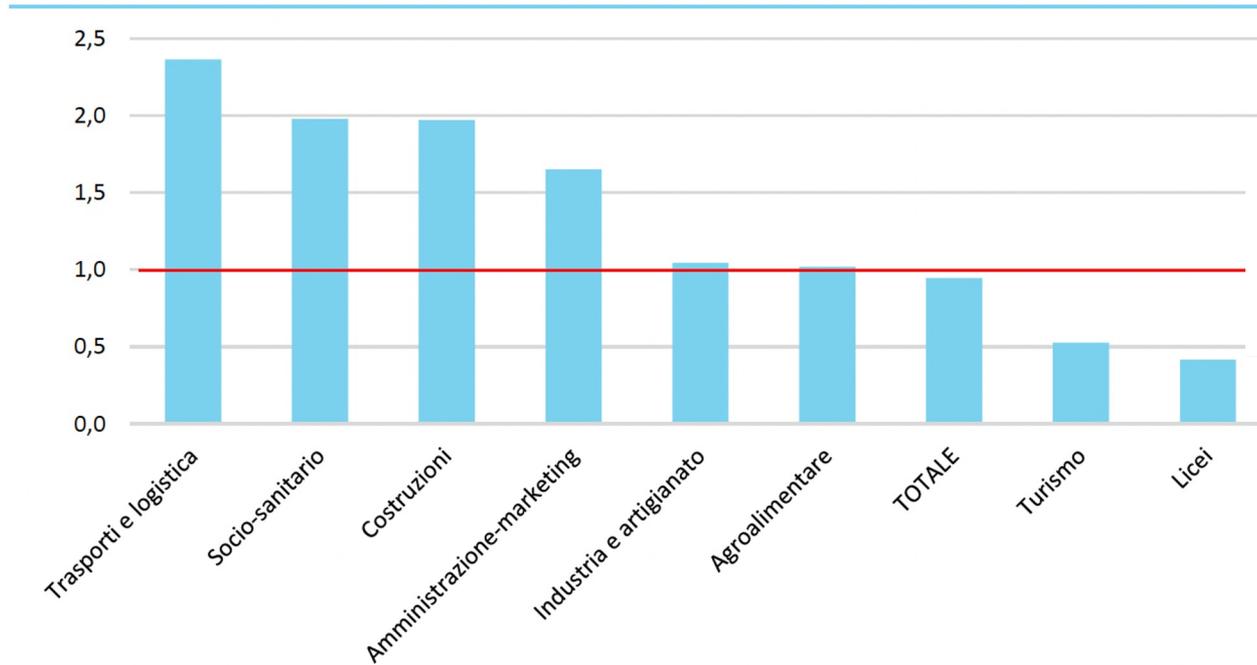
**TABELLA 20 – FABBISOGNO\* PREVISTO DI DIPLOMATI E OFFERTA DI NEODIPLOMATI PER INDIRIZZO NEL PERIODO 2022-2026**

Scenario intermedio	Fabbisogno (media annua)	Offerta neodiplomati (media annua)
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>295.400</b>	<b>312.900</b>
Amministrazione-marketing	74.900	45.400
Industria e artigianato	71.200	68.300
Licei	47.200	113.600
Socio-sanitario	25.100	12.700
Turismo	21.100	40.100
Costruzioni	19.300	9.800
Trasporti e logistica	13.700	5.800
Agroalimentare	11.300	11.100
Altri indirizzi	11.600	6.100



# RAPPORTO FABBISOGNO/OFFERTA DIPLOMATI

FIGURA 10 – RAPPORTO FABBISOGNO/OFFERTA DI DIPLOMATI IN INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO  
PER INDIRIZZO DI STUDIO NEL 2022-2026\*



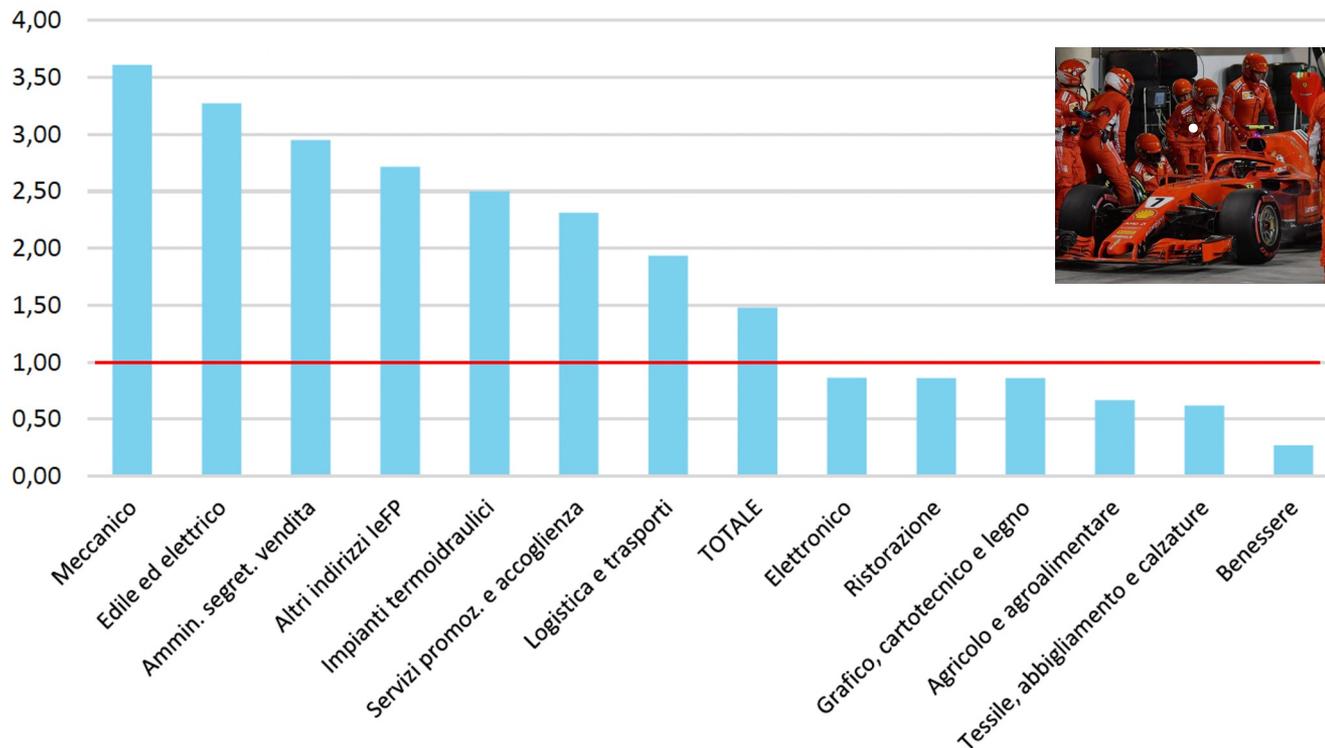
**TABELLA 21 – FABBISOGNO\* PREVISTO DI QUALIFICATI E OFFERTA DI NEOQUALIFICATI PER INDIRIZZO NEL PERIODO 2022-2026**

Scenario intermedio	Fabbisogno (media annua)	Offerta neoqualificati (media annua)
<b>Istruzione e Formazione professionale (IeFP)</b>	<b>116.600</b>	<b>78.800</b>
Meccanico	23.100	6.400
Ristorazione	18.700	21.700
Edile ed elettrico	18.000	5.500
Amministrativo segretariale e servizi di vendita	17.400	5.900
Logistica, trasporti e riparaz. Veicoli	11.600	6.000
Servizi di promozione e accoglienza	7.400	3.200
Agricolo e agroalimentare	4.600	6.900
Grafico, cartotecnico e legno	3.700	4.300
Tessile, abbigliamento e calzature	3.100	5.000
Benessere	2.700	10.000
Impianti termoidraulici	2.500	1.000
Elettronico	1.900	2.200
Altri indirizzi IeFP	1.900	700



# RAPPORTO FABBISOGNO/OFFERTA QUALIFICATI

FIGURA 12 – RAPPORTO FABBISOGNO/OFFERTA DI QUALIFICATI IN INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO  
PER INDIRIZZO DI STUDIO NEL 2022-2026\*





# COME PREPARARSI PER IL MONDO DEL LAVORO?



guilds42

**HARD SKILLS**

The screenshot shows the Guilds42 website interface. At the top, there's a navigation bar with the Guilds42 logo, a user account icon, and a 'REGISTRATI' button. Below the navigation bar is a banner image of a castle. The main content area is divided into sections: 'Corsi' (Courses), 'Botteghe' (Workshops), and 'Clusters'. Under 'Corsi disponibili', there are various course categories like 'Assessment & Strategy', 'Lead Generation', 'E-commerce', 'Crowdfunding', 'Talent & Governance', 'CRM & Sales', 'Soft-Skills', 'Cloud & Database', 'Data Analytics & Visualization', 'Innovation', 'Coding', 'AI & Machine Learning', and 'Chatbot & Automation'. A search bar asks 'Cosa vuoi imparare?'. At the bottom, there are four featured course cards: 'aws academy' (AWS Cloud Practitioner Essentials), 'Chargebee' (Become a Certified Subscription Manager), 'B9 Lab Academy' (Blockchain Essentials: An Introduction), and 'Udemy' (Cybersecurity CompTIA CySA+ (CS0-002) Complete Course & ...).





# COME PREPARARSI PER IL MONDO DEL LAVORO?

## SOFT SKILLS



### INFORMAZIONE

- Navigare, cercare e filtrare le informazioni
- Valutare informazioni
- Archiviare e recuperare informazioni



### COMUNICAZIONE

- Interagire con le tecnologie
- Condividere le informazioni ed i contenuti
- Collaborare attraverso canali digitali
- Netiquette
- Gestire l'identità digitale



### CREAZIONE CONTENUTI

- Sviluppare contenuti digitali
- Integrare e rielaborare
- Diritto d'autore e licenze
- Programmazione



### SICUREZZA

- Proteggere dispositivi
- Proteggere i dati personali
- Tutelare la salute
- Proteggere l'ambiente



### PROBLEM SOLVING

- Risolvere i problemi tecnici
- Identificare i bisogni e le risposte tecnologiche
- Utilizzare la tecnologia in modo creativo
- Identificare gap nelle competenze digitali

# COME PREPARARSI PER IL MONDO DEL LAVORO?

## DIGITAL & SUSTAINABILITY SKILLS



# COME DOVREBBE CAMBIARE LA SCUOLA PER PREPARARE MEGLIO AL FUTURO?



Le tecnologie e la sostenibilità stanno fortemente influenzando e pervadendo tutto lo sviluppo economico/industriale

## fortunatamente...

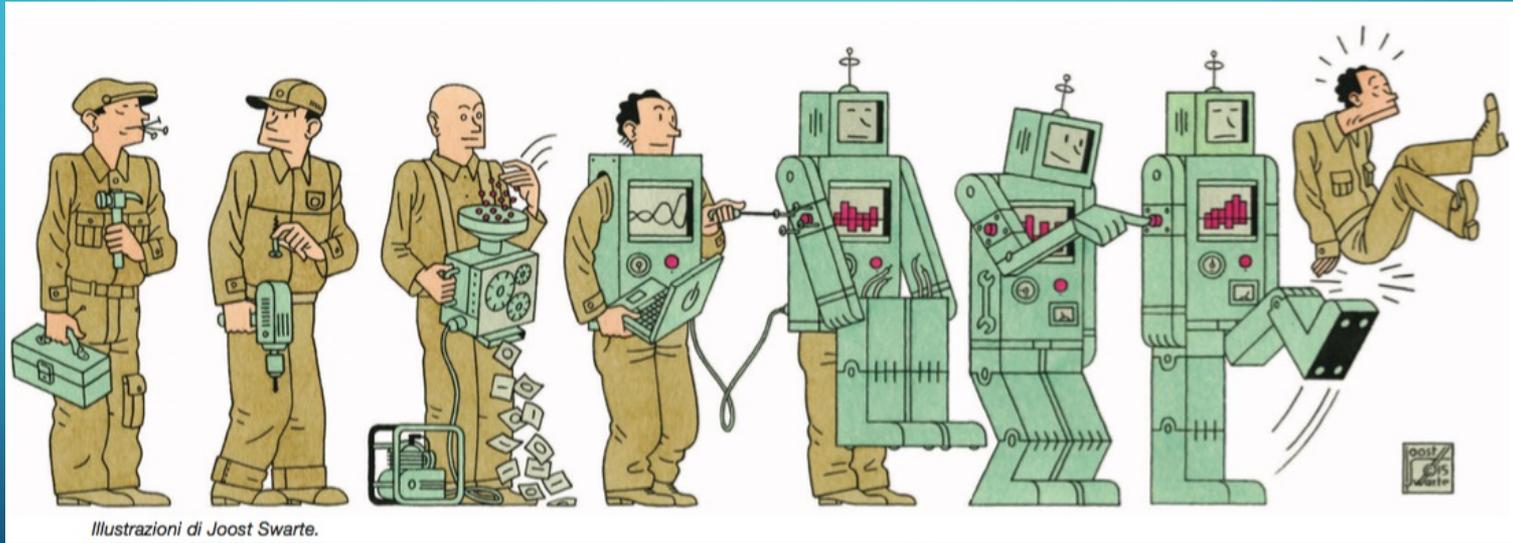
nascono nuove professioni

molte legate alla tecnologia ed alla sostenibilità

nuovi termini: **digital economy** - **green economy**

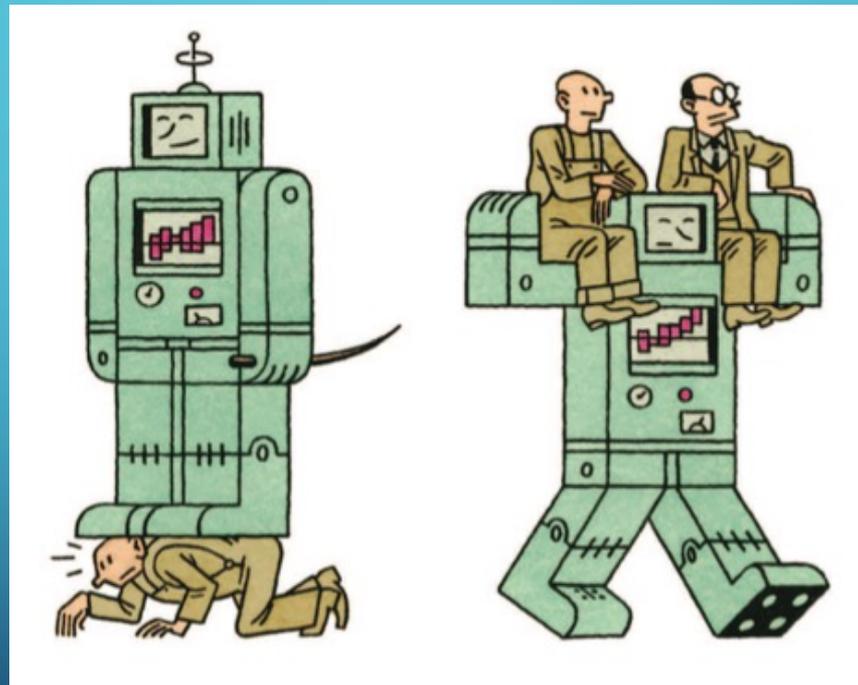


# Chi teme la TECNOLOGIA la vede così...

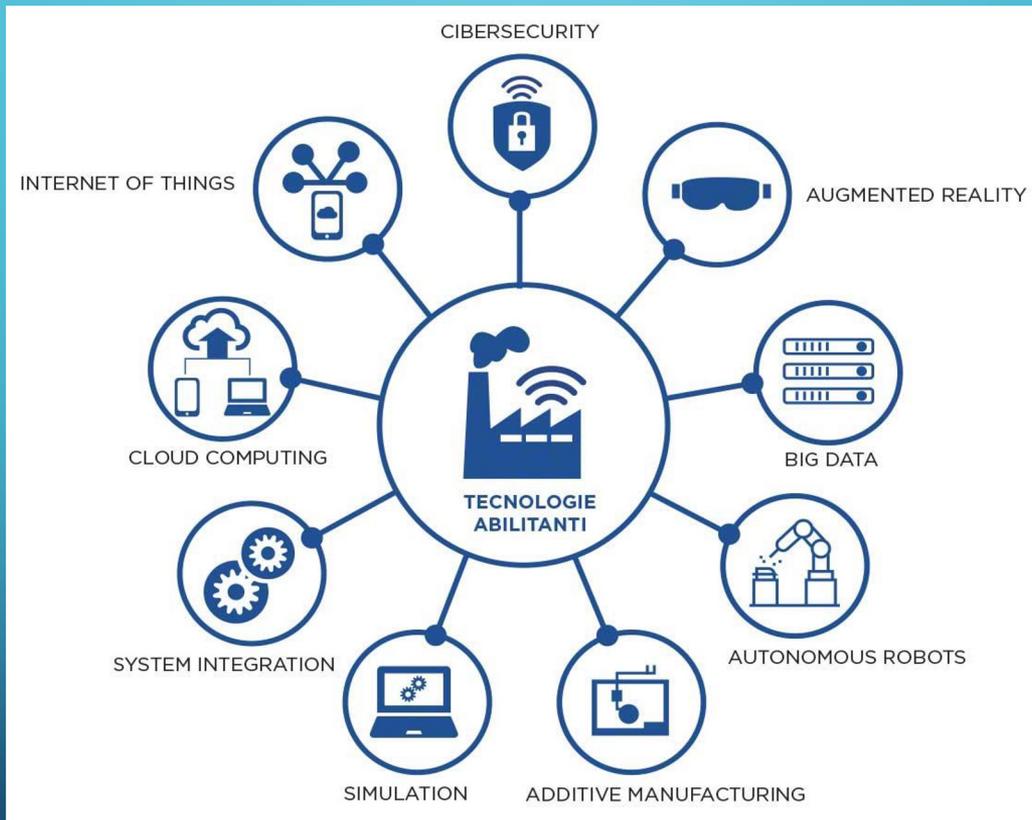


Illustrazioni di Joost Swarte.

# ... Invece



# TECNOLOGIE ADOTTATE NEL 2025



# CHE RUOLO HANNO LE MACCHINE?

Il caso di Chat GPT



# COMPETENZE DIGITALI



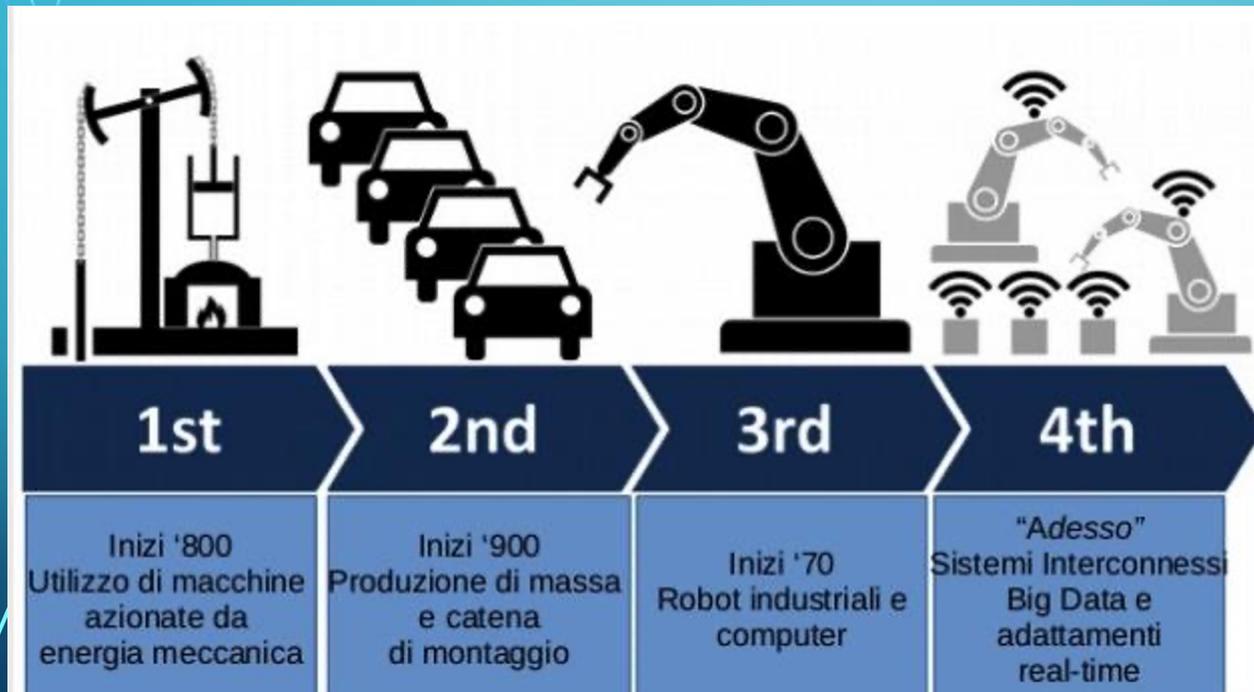
- Dati, informazioni e documenti informatici;
- Comunicazione e condivisione;
- Sicurezza;
- Servizi on-line;
- Trasformazione digitale.

# DIGITAL MISMATCH

Lo skill mismatch è, al giorno d'oggi, uno dei problemi più profondi e pressanti nello scenario economico e sociale globale: indica un gap, una mancata corrispondenza tra le skill e abilità in possesso di chi è alla ricerca di lavoro e le competenze richieste dalle aziende e dal mercato del lavoro, in continuo cambiamento e soggetto all'impatto dell'evoluzione digitale, delle nuove tecnologie e della pandemia. Tale fenomeno rappresenta una delle principali cause della disoccupazione giovanile e mina seriamente la produttività in diversi Paesi, evidenziando come molti processi e ruoli tradizionali siano ormai obsoleti ed inadeguati.



# LE RIVOLUZIONI INDUSTRIALI



Industria 4.0



Azienda 4.0

# AZIENDA 5.0

## ULTERIORE RIVOLUZIONE CULTURALE



SI INSERISCONO:

- intelligenza artificiale
- innovazione
- approccio green
- sostenibilità

# NON SOLO TECNOLOGIE MA CAMBIAMENTI RADICALI NEL MONDO DEL LAVORO



# E IL LAVORO DA REMOTO?

Decentralizzazione significa maggior ricchezza



# • NUOVE FIGURE PROFESSIONALI DIGITALI

- Machine Learning Specialist
- E-commerce Manager
- Big Data Scientist
- Cloud Architect
- Growth Hacker
- UX Designer
- Esperti in gestione dell'Intelligenza Artificiale
- Cyber security specialist
- Ingegnere robotico





# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

17 GOALS TO TRANSFORM OUR WORLD

**1** POVERTÀ ZERO

**2** FAME ZERO

**3** SALUTE E BENESSERE

**4** ISTRUZIONE DI QUALITÀ

**5** UGUAGLIANZA DI GENERE

**6** ACQUA PULITA E IGIENE

**7** ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

**8** LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

**9** INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

**10** RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

**11** CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

**12** CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

**13** AGIRE PER IL CLIMA

**14** LA VITA SOTT'ACQUA

**15** LA VITA SULLA TERRA

**16** PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI

**17** PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

**OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE**

# LAVORI GREEN DEL FUTURO

- Installatore di reti elettriche a migliore efficienza
- Meccatronico green
- Cuoco sostenibile
- Ingegnere energetico
- Installatore di impianti di condizionamento a basso impatto ambientale
- Promotore edile di materiali sostenibili
- Giurista ambientale
- Meccanico industriale green
- Specialista in contabilità verde
- Informatico ambientale

*Fonte Sprintlab2022*



Thank You  
for  
Coming !!

## RIFERIMENTI

[novara.presidenza@federmanager.it](mailto:novara.presidenza@federmanager.it)

[alberto.giusti@guanxi.it](mailto:alberto.giusti@guanxi.it)

# BACKUP

# NUOVE FIGURE PROFESSIONALI CHI SONO - 1

## Machine Learning Specialist

Si tratta di una delle professioni lavorative future con il più grande bagaglio di abilità tecniche, o hard skills. Il suo ruolo consiste nello sviluppare algoritmi orientati all'apprendimento di informazioni e comportamenti, mediante un'accurata analisi dei big data.

## E-commerce Manager

L'evoluzione del mercato post-pandemia ha portato l'attenzione delle imprese verso le opportunità offerte dal business online. L'obiettivo dell'e-commerce manager consiste nel coordinare e gestire le attività sulle piattaforme di vendita online dell'impresa, definendo le strategie da adottare per la vendita di prodotti e servizi online.



## Big Data Scientist

I Big Data rappresentano già ad oggi un tema a cui le grandi aziende stanno ponendo grande attenzione per la loro vasta utilità. Il ruolo del Big Data Scientist si concentra sull'organizzazione, classificazione e analisi di grandi quantità di dati in possesso dell'azienda. Conoscere tali strumenti e processi rappresenta un grande vantaggio nella determinazione delle strategie da adottare per la crescita aziendale. Poter contare su una figura professionale in grado di raccogliere e codificare dati strutturati e non strutturati aiuterà le aziende a raggiungere un vantaggio competitivo verso le imprese concorrenti e a conoscere meglio il target di riferimento.

# NUOVE FIGURE PROFESSIONALI CHI SONO - 2

## Cloud Architect

Il cloud architect è sicuramente uno dei lavori del futuro più interessanti in quanto si presenta come un architetto dei sistemi informatici con il compito di facilitare i processi aziendali di gestione, comunicazione e condivisione delle informazioni. Il suo obiettivo consiste quindi nella progettazione e costruzione di ambienti in cloud scalabili e flessibili. Per potersi candidare ad occupare un simile ruolo in un'impresa è necessario possedere specifiche competenze e abilità informatiche.

## Growth Hacker

Il Growth Hacker è la nuova figura lavorativa che si occupa di ideare e sviluppare le strategie di crescita per la propria azienda. Il suo obiettivo primario consiste nel realizzare strategie di successo, ottenendo ottimi risultati, con budget ridotti.

## UX Designer

La nuova figura professionale dell'UX Designer si occupa degli utenti della propria impresa. Tra i suoi compiti principali vi è quello di analizzare e interpretare il comportamento dei clienti, le dinamiche e il contesto in modo da costruire un'esperienza positiva per l'utente finale.



# NUOVE FIGURE PROFESSIONALI CHI SONO – 3

## Esperti in gestione dell'Intelligenza Artificiale

Lo sviluppo dell'Intelligenza Artificiale è uno dei fattori principali del cambiamento del mercato in atto. L'avanzamento della tecnologia in questo settore potrebbe portare alla nascita di numerose nuove figure professionali del futuro. In particolare, l'esperto in gestione dell'Intelligenza artificiale avrà il compito di intervenire in caso di atteggiamenti e funzionamenti imprevisti da parte delle macchine.

## Cyber Security Specialist

Il crescente interesse verso la crittografia e l'ambiente fortemente condizionato dall'avanzamento tecnologico hanno portato alla nascita di una nuova figura professionale del futuro. Il cyber security specialist sarà incaricato di gestire la sicurezza informatica dei sistemi aziendali, rilevando e neutralizzando le minacce alle rete agli archivi dei dati.

## Ingegnere Robotico

Secondo i trend di crescita, il settore della robotica sarà soggetto ad un aumentato interesse che porterà alla nascita di lavori del futuro come l'ingegnere robotico. Saranno infatti sempre più le aziende che si affideranno a robot non umanoidi per l'attuazione di processi di lavorazione e produzione; la nuova figura lavorativa dovrà pertanto concentrarsi sulla progettazione e costruzione di robot informatici.



# LAVORI GREEN DEL FUTURO

## CHI SONO - 1

### Installatore di Reti Elettriche a Migliore Efficienza

Uno dei lavori green del futuro non può che riguardare il miglioramento **dell'efficienza energetica** atta a rendere l'ambiente più sostenibile. Tali figure professionali del futuro saranno tra le più richieste data la tendenza delle imprese pubbliche e private, ma anche dei singoli individui, a voler inquinare meno.

### Meccatronico Green

Secondo la legge, a partire dal 2023 gli elettrauti e meccanici dovranno necessariamente convertirsi in **meccatronici**, certificando le proprie competenze tecniche mediante il conseguimento di corsi specifici. Questa evoluzione mira ad unire le competenze in meccanica con una conoscenza dell'elettronica e dell'informatica al fine di mantenere il passo dell'evoluzione green che coinvolgerà un numero sempre maggiore di auto.

### Cuoco Sostenibile

Il tema della cucina, anche per merito dei numerosi programmi televisivi, ha acquisito un interesse sempre crescente. Ed ecco che proprio da qui potrebbero partire piccole iniziative atte ad educare l'individuo alla **sostenibilità**, attraverso l'utilizzo di materie prime a km 0, di alimenti biologici e al riutilizzo degli avanzi per combattere gli sprechi di cibo.



# LAVORI GREEN DEL FUTURO

## CHI SONO - 2

### Ingegnere Energetico

L'apporto potenziale di questa nuova figura professionale nell'economia green è pressoché illimitato e applicabile sia nel privato che dalle aziende. Per svolgere questo lavoro green del futuro sarà necessario il conseguimento della laurea e l'iscrizione all'Albo.

### Installatore di Impianti di Condizionamento a Basso Impatto Ambientale

Se pensiamo ai condizionatori siamo spesso portati a collegarli ad un alto consumo di energia. Tuttavia, le nuove tecnologie che permettono l'utilizzo dell'energia solare permettono di mirare ad un miglioramento dei tradizionali impianti di condizionamento al fine di renderli più sostenibili ed efficienti.

### Promotore Edile di Materiali Sostenibili

Il promotore edile di materiali sostenibili rappresenta per le imprese di costruzione una figura professionale in grado di rivoluzionare i criteri di **sostenibilità ambientale** nella costruzione o riqualificazione di impianti e costruzioni. Chi decide di ricoprire questo lavoro green del futuro può essere una figura esterna o interna all'impresa.



# LAVORI GREEN DEL FUTURO

## CHI SONO - 3

### Giurista Ambientale

L'avvocato in possesso di competenze in sostenibilità ambientale può fornire consulenze ad aziende e istituti pubblici così come rappresentare i clienti in tribunale. Elemento non da poco, considerando l'enorme impatto mediatico che stanno vivendo i temi riguardanti la tutela dell'ambiente, tanto da rappresentare una nicchia su cui concentrarsi per molti dei futuri professionisti di legge.

### Meccanico Industriale Green

Dato il crescente interesse delle aziende nel **convertire** i propri processi di produzione in ottica green e di conseguenza nel cambio di macchinari o nella loro trasformazione volta a renderli più efficienti dal punto di vista energetico, è insorta la necessità di avere professionisti competenti nell'installazione e manutenzione dei suddetti macchinari.

### Specialista nella Contabilità Green

Dal punto di vista legislativo stiamo assistendo ad una grande spinta verso la conversione green dell'economia tale da far crescere l'interesse delle aziende verso figure professionali esperte in contabilità e in particolare in tutte le norme che riguardano sgravi e bonus per la sostenibilità ambientale.

### Informatico Ambientale

Le applicazioni di questa nuova figura lavorativa green del futuro sono innumerevoli. Spaziano dal creare software, curare la manutenzione degli apparecchi, installare gli strumenti fino a lavori come il



informatico o specialista delle scienze geologiche.

Fonte Sprintlab 2022